

## EDITO du Président :

### « Continuons ! »

Le communiqué ci-contre donne le ton : intéressons-nous d'abord à nos missions dont nous connaissons tellement le sens et les services qu'ils rendent à ceux qui en ont besoin. Et faisons confiance à l'avenir.

Notre prochain Conseil d'Administration aura lieu le 18 juin prochain. Il sera essentiellement consacré au plan d'action consécutif à notre séminaire de février dernier dont le thème était : « Comment faire évoluer l'action de l'ASCVIC afin de répondre au mieux à l'évolution de la demande de nos camarades Saint-Cyriens ? »

Pendant ces deux jours d'une grande richesse, auxquels ont participé quinze d'entre nous dans une ambiance très stimulante, nous avons déterminé ensemble un certain nombre d'actions concrètes qu'il nous appartient de mettre en œuvre pleinement avec le nouveau Conseil d'Administration élu le 27 mars dernier. Ces actions très précises devraient nous permettre d'être encore plus efficaces dans l'avenir, et de répondre avec encore plus de justesse et de précision qu'hier aux demandes de nos camarades.

Par ailleurs il a été décidé la tenue d'un programme complémentaire de formation pour les consultants de l'ASCVIC durant le quatrième trimestre de l'année 2012. Les précédents programmes avaient connu un très vif succès. Vous serez tenus au courant du contenu et des dates retenus.

Merci à tous ceux qui s'impliquent au sein de l'ASCVIC. Venez nous rejoindre.

Nous avons besoin de bonnes volontés et aussi de volontés bien trempées !

Continuons !

Gérald de BOURMONT



## Communiqué de l'ASCVIC : « Dommage ! »

*« Le 11 mai 2012, le général Delort, a annoncé sur le site de la Saint-Cyrienne la création du pôle reconversion spécifique à la Saint Cyrienne. Quelques jours plus tard, le colonel Clément, vice-président lui a succédé sur le même registre.*

*Cette annonce a évidemment une incidence déterminante sur le processus de convergence initialisé en 2010.*

*L'ASCVIC a dit et redit qu'elle comprenait que la Saint-Cyrienne se préoccupe désormais de la vie professionnelle de ses adhérents (carrières militaire et civile). Comme les autres associations de nos camarades marins et aviateurs.*

*Mais convergence entre la Saint-Cyrienne et l'ASCVIC ne signifie pas obligatoirement « fusion » comme semble le croire le colonel Clément... Outre qu'en l'état actuel des choses une « fusion » entraînerait de facto la disparition de l'ASCVIC, seule notre Assemblée Générale a le pouvoir d'en décider, comme de l'annoncer. Elle se prononcera en mars 2013 sur les motions prévues ainsi qu'elle l'a décidé lors de son Assemblée Générale de mars 2012.*

*En attendant, notons que d'autres associations de grandes écoles militaires s'engagent sagement sur la voie du respect mutuel entre elles, et celle d'une coopération intelligente qui n'érige pas en priorité la disparition de l'une d'entre elles.*

*Ce n'est pas notre cas. Quelle erreur et quel dommage !*

*En attendant qu'un dialogue plus serein prévale à nouveau au sein de la communauté saint-cyrienne, l'ASCVIC continuera d'apporter son soutien moral, son aide, et son réseau aux camarades qui en feront la demande. Ses 15 consultants formés, bénévoles et désintéressés constituent la cheville ouvrière de ses actions : accompagnement, conseil, formations, actions de rayonnement. Avec eux, s'appuyant sur tous ses membres soudés par leur appartenance à l'Ecole de Saint Cyr ainsi que leur expérience du monde civil, l'ASCVIC continuera sereinement d'accomplir ses missions, comme elle le fait depuis 43 ans. »*

Gérald de Bourmont



## Petites annonces

### Annuaire 2012 :

L'annuaire est en cours d'élaboration, si vous avez des modifications à apporter il est encore temps de le faire en envoyant les infos par mail à :

[ascvic-accueil@wanadoo.fr](mailto:ascvic-accueil@wanadoo.fr).

Attention : il sera envoyé gratuitement à tous les adhérents à jour de cotisation au 25 juin 2012.

Pour les autres il sera disponible au bureau à partir du mois de septembre.

### Soirée des clubs sectoriels :

Cette soirée se déroulera début octobre 2012, toujours dans le but de faire rayonner le cyrard auprès du monde de l'entreprise.

### CVthèque :

Initiative lancée par un administrateur de l'ASCVIC pour aider les camarades en recherche active ou ceux désirant changer de poste. Toutes les infos sont sur le site [ascvic.fr](http://ascvic.fr).

Contact : Guillaume MAZIN

[cv.saintcyr@gmail.com](mailto:cv.saintcyr@gmail.com)

### Viadeo/linkedin :

L'ascvic est présente sur les réseaux sociaux, entrez en contact.

### Nominations/promotions :

- Baudouin Delescluse : Directeur général délégué, pôle Entreprise et Valorisation SITA IDF - Groupe SUEZ Environnement.

- Raphael Larreur : Senior Consultant chez Roland Berger Strategy Consultants.

- Philippe Doyer : Logistics Business Unit Manager at GEFCO

## Saint Cyr réaffirme sa vocation de grande école du Commandement en s'ouvrant aux entreprises

*Depuis quelques années, les Ecoles de Saint-Cyr Coëtquidan développent des actions de formation au « management » et au « leadership » au profit du monde civil. Devant le succès grandissant de cette initiative, la grande école du commandement a ouvert son propre centre de formation continue, à l'instar de toutes les grandes écoles françaises.*

### **Pourquoi un centre de formation professionnel à Saint-Cyr?**

Le monde de l'entreprise est empreint de métaphores militaires. Telle entreprise a « gagné » des parts de marché, a « éliminé » son concurrent, ou encore a réalisé une « alliance » avec un partenaire. Si le langage des affaires abonde de références à l'art de la guerre, la confrontation à une économie de marché extrêmement complexe pousse certaines entreprises à souhaiter un partage d'expérience plus direct. Le monde de l'entreprise cherche à redonner du sens à l'engagement personnel. Il trouve donc un écho dans le modèle militaire, où l'engagement personnel est valorisé voir sanctuarisé.

Quel meilleur endroit que la grande école du commandement pour mettre en pratique ces principes ? Chaque année, de nouveaux élèves commencent une formation qui les élèvera au rang d'officiers de l'armée de Terre pour servir la France en commandant leurs hommes sur les théâtres opérationnels. Ils doivent être formés en conséquence afin de maîtriser les principes du commandement pour « être un chef ». La formation humaine dispensée aux Ecoles de Saint-Cyr Coëtquidan développe leurs qualités individuelles de chef en s'appuyant tant sur les fondements institutionnels de l'armée de Terre que sur les procédés qui régissent la pédagogie de façon générale.

Dans un contexte économique instable, l'acquisition de techniques et de méthodes de management éprouvées devient une nécessité impérieuse pour améliorer la rentabilité.

Le monde de l'entreprise ressent la nécessité d'avoir des dirigeants capables de développer des qualités de leader et de favoriser la cohésion de leurs équipes pour faire face aux situations difficiles. Bien que le commandement d'une section de combat et la direction d'une équipe de collaborateurs en entreprise ne relèvent pas de la même finalité, il existe bien plusieurs leviers communs qui permettent aux deux mondes d'échanger de façon constructive.

Notre modèle devient ainsi une référence : les cadres d'entreprises et d'administration publiques sont de plus en plus nombreux à souhaiter se former aux méthodes de management enseignées à Saint-Cyr. Pour répondre à ce besoin, et ainsi mieux faire reconnaître les compétences du corps des officiers, les Ecoles de Saint-Cyr Coëtquidan et la Fondation Saint-Cyr se sont dotées d'un pôle de formation professionnelle dont le rôle principal est de favoriser un échange de valeurs autour d'enjeux communs.



*Suite de l'article en page 3*

## AGENDA

**-25 juin 2012** : apéritif organisé par plusieurs clubs sectoriels au carré parisien à partir de 19h30. Renseignements auprès du secrétariat.

-Les déjeuners mensuels et les ateliers s'arrêtent pendant l'été et reprendront dès le mois de septembre.

## Qu'enseigne-t-on aux entreprises ?

La richesse de ces connaissances acquises au travers du temps a été synthétisée et adaptée pour être proposée aux entreprises. A l'instar des programmes de formation dispensés aux ESCC, les formations dispensées par la Fondation Saint-Cyr alternent mises en situation sur le terrain, enseignements théoriques, et séances de coaching personnel ou collectif. Chaque formation est construite autour de mises en situations permettant à tous les participants d'endosser à tour de rôle la responsabilité de leader, de diriger l'équipe pour résoudre le problème posé. Seul l'apprentissage technique de l'art de la guerre est laissé de côté. Le contenu est focalisé sur la technique de commandement, articulé autour de trois axes de travail : **la méthode de prise de décision, l'adaptation du comportement à la situation et enfin la force de caractère.**

- Héritée de l'expérience militaire, la méthode d'analyse d'un problème nouveau permet d'optimiser le processus décisionnel. S'opposant à la précipitation naturelle, la réflexion qui précède l'action est gage de réussite. Traduite en langage civil, elle s'adapte parfaitement au monde des affaires et se transpose aisément. C'est cette étape qui va permettre d'identifier l'objectif à atteindre et les moyens à mettre en œuvre pour y parvenir. Elle est un préalable indispensable à une communication efficace, et au pilotage de l'action.
- À l'instar du chef d'orchestre qui ne peut se contenter de ne connaître que le solfège, le chef doit également donner une part de sa personne pour asseoir son commandement. Le comportement est donc une clé essentielle dans l'exercice du leadership, venant appuyer ou diminuer la compétence technique. La posture personnelle, l'empathie et l'éthique forge une part non négligeable de la stature du chef et participent pleinement de ce qu'il est convenu d'appeler aujourd'hui la communication verbale et non verbale.
- Pour mobiliser le courage, l'audace et la mesure et ainsi sanctuariser l'engagement personnel au service du projet collectif, les dernières activités mettent en relief la force de la cohésion et l'efficacité d'une équipe soudée par l'effort. Il s'agit de permettre aux participants de réussir des tâches qu'ils seraient incapables de réaliser seuls, en favorisant le dépassement de soi. Chacun comprend qu'il ne vaut vraiment qu'au service de l'autre et peut ainsi mettre cette recette dans sa besace pour l'adapter à sa carrière professionnelle.

## Les partenaires civils de Saint-Cyr :

Ces programmes de formation accueillent une grande diversité de stagiaires, que ce soit en termes d'âges, de fonctions ou de provenance. Ils peuvent être classés en trois grandes catégories de publics :

De grands groupes tels que Bouygues, Veolia ou encore Vinci et Cegelec bénéficient déjà de l'expertise de Saint-Cyr dans le domaine de la formation au leadership. Ces entreprises confient leurs cadres pour des formations au management mais également pour des journées de « team building » dont l'objectif est de développer la cohésion et l'esprit d'équipe au sein d'un groupe de travail ou d'un service.

La Fondation Saint-Cyr propose également des formations plus spécifiques sur la connaissance des armées. Au moyen de modules théoriques et pratiques, cette acculturation vise à favoriser le travail des industries de la Défense en leur permettant de comprendre, de l'intérieur, l'organisation des armées, le métier de soldat et les particularités de l'environnement. Pour des grandes entreprises comme Thalès, Renault Trucks Defense ou MBDA, il s'agit bien *in fine* de favoriser le développement des produits qui répondent précisément aux besoins de la Défense, en complément du travail technique mené par les responsables de la conduite des programmes d'armements.

Les grandes écoles telles que l'ESSEC, HEC, EM Lyon ou l'université Paris 2 Panthéon Sorbonne reconnaissent l'excellence de Saint-Cyr dans le domaine de la formation au leadership. Les formations s'adressent tant à des étudiants en formation initiale qu'à des stagiaires issus de MBA qui souhaitent affermir leurs compétences managériales.

Des formations sur mesures ont été mises en place pour certaines administrations publiques, notamment le ministère de l'éducation Nationale et l'administration pénitentiaire. L'objectif de ces formations est d'apporter des solutions aux problèmes de violence et d'insécurité qui apparaissent dans ces corps de métier. Les stages proposés visent à former les personnels aux techniques de gestion de crise et de gestion de la violence. Par une alternance d'exercices pratiques et de débriefings ciblés, les stagiaires apprennent à faire face aux situations inhabituelles qu'ils pourraient rencontrer dans leur cadre de travail.

La grande diversité de stagiaires et de formations proposées est représentative des capacités d'adaptations développées par Saint-Cyr dans le domaine de la formation continue. Ces partenaires sont connus et reconnus au niveau national et international pour leurs compétences et la qualité de résultats sur les marchés mondiaux. La confiance qu'ils accordent à Saint-Cyr résulte de l'intérêt qu'ils retirent des formations dispensées et des enseignements tirés par les participants à titre personnel, comme professionnels.

À l'instar des grands noms figurant parmi les partenaires, les chiffres traduisent le succès rencontré par le pôle formation de la Fondation Saint-Cyr: en 2011, 1 094 stagiaires avaient été reçus sur 53 jours de formation ; pour l'année 2012 les chiffres sont en augmentation, 900 stagiaires étant déjà prévus à la moitié de l'année. Le taux de fidélisation des entreprises, grandes écoles ou administration permet également de mesurer le succès rencontré par ces formations. La quasi-totalité des partenaires renouvellent l'expérience après avoir fait un premier stage.

L'initiative de Saint-Cyr est loin d'être la seule. L'Ecole Navale, et l'Ecole de l'air travaillent également sur des thématiques similaires. Bien loin des idées reçues, le monde militaire et la société civile échangent donc régulièrement sur leurs problématiques communes. L'expertise militaire est reconnue et recherchée car elle apporte des plus-values à la formation des dirigeants de demain. Gageons que cela continue.

**Cyril Barth (promotion Capitaine Stéphane 92-95)**  
**Directeur de la Fondation Saint-Cyr**