

Le mot du Président



Chers camarades,

Le dynamisme de notre association repose sur l'investissement de ses adhérents. En fonction de son temps disponible chacun peut mener des actions : membre actif de notre réseau, cellule d'accompagnement, animation d'un atelier, témoignage de l'expérience vécue pour la parution dans l'e-pékin, participations aux différentes activités, poste d'administrateur,.... Nous sommes plusieurs centaines à travailler au rayonnement de l'ESM et des Saint-Cyriens dans la vie civile, à soutenir l'action de l'association dans l'accompagnement de nos camarades tout au long de leur parcours dans le monde civil et à multiplier les activités au profit de notre réseau.

Pour mener ces actions il faut des moyens et à ce titre la cotisation de chacun est importante voire indispensable !!! N'oubliez pas d'être à jour !

Il y a trois ans le conseil d'administration m'a confié la présidence de l'association. Alexandre de La Nézière comme secrétaire général et Frédéric Jean comme trésorier ont accepté de s'embarquer avec moi dans cette aventure et leur investissement a été sans faille au service de tous. Qu'ils en soient remerciés ainsi que tous ceux que se sont mobilisés et qui ont fait que l'association est ce qu'elle est aujourd'hui.

Comme nous nous y étions engagés nous voilà au bout de notre mandat et d'ici l'été une nouvelle équipe poursuivra l'action de l'association.

Chic à Cyr !

Baudouin Delescluse

www.ascvic.fr

L'essentiel de l'actualité de l'ASCVIC

- ✓ **Le séminaire de l'ASCVIC** qui a eu lieu les 18 et 19 novembre pour préparer le futur de l'association,
- ✓ **Un dîner Grand Témoin avec le Grand Rabbín de France, Haïm Korsia** qui a eu lieu le mercredi 30 novembre 2016 et qui a réuni 60 participants,
- ✓ **La soirée des vœux**, de notre association qui a eu lieu le Mercredi 11 janvier 2017, à l'Ecole Militaire à Paris,
- ✓ **Une assemblée générale** tenue le 22 mars 2017 pour présenter le bilan des activités de l'association et préparer le renouvellement du bureau avant l'été 2017,
- ✓ Et toujours **nos ateliers mensuels**, notre Afterwork qui s'appellera désormais « **RENCONTRE MENSUELLE RÉSEAUX** » le dernier mardi de chaque mois et **notre déjeuner de l'ASCVIC...**

Les prochains rendez-vous

9 mai 2017 : dîner Grand Témoin aux Invalides, avec Michel de Rovira, cofondateur de Michel et Augustin.

Déjeuners ASCVIC : prochain déjeuner le mardi 16 mai 2017.

Ateliers ASCVIC : prochain atelier « la négociation de salaire » le mardi 23 mai 2017.

RENCONTRE MENSUELLE RÉSEAUX de l'ASCVIC : Le dernier mardi de chaque mois (mardi 25 avril 2017, mardi 30 mai 2017).

Les activités de fin 2016 – début 2017

LE SEMINAIRE DE L'ASCVIC

18 et 19 novembre 2016

Le 5^e séminaire de l'ASCVIC a eu lieu les 18 et 19 novembre 2016 à Saint Germain en Laye. Ce séminaire, ouvert à tous les adhérents, a permis de réfléchir aux grandes orientations de l'association pour les années à venir. 16 personnes ont participé (12 membres du CA, 2 adhérents, 1 invité + l'assistante de l'ASCVIC)



Le bilan de l'association est plutôt bon, l'association voit son nombre d'adhérents augmenter, propose de nombreuses activités qui enregistrent chacune un bon taux de participation et de satisfaction.

L'objectif de ce séminaire 2016 a été de préparer le futur de l'ASCVIC, et de former la future équipe qui prendra la suite pour la période de 2017 à 2020. Le nouveau trésorier prendra ainsi le relais et ses nouvelles fonctions à partir du printemps 2017.

Lors de ce séminaire, la cellule rayonnement de l'Armée de Terre a présenté sa mission, et a contribué à nos travaux.

Les 16 participants ont réfléchi aux meilleurs moyens de continuer à promouvoir notre école et nos valeurs dans le civil, d'épauler nos camarades dans leur vie professionnelle et de faire vivre et d'enrichir le réseau des Saint-Cyriens dans le civil.



Les prochains grands chantiers seront en particulier :

- un nouveau site internet pour l'ASCVIC ;
- assurer la continuation de l'édition annuelle d'un annuaire papier. Notre annuaire est très apprécié, bon format papier (pas trop grand), grande utilité du classement par secteur et géographique, il faut garder ces points forts de notre annuaire ;
- continuer à développer notre offre d'activités, étudier la possibilité d'activités de cohésion diners gastronomiques, golf, chasse... ;

CONTACT : secretairegeneral@ascvic.fr

DINER GRAND TEMOIN

du 30 novembre 2016



Haïm Korsia

Grand Rabbin de France

Ancien Aumônier israélite en chef des Armées

Le mercredi 30 novembre 2016, l'ASCVIC a accueilli le Grand Rabbin de France Haïm Korsia pour un diner débat à l'Ecole Militaire à Paris.

Haïm Korsia qui a suivi un cursus universitaire d'études et de recherches sur les questions militaires et géostratégiques, puis intégré l'Institut des hautes études de la sécurité intérieure, et le Centre des hautes études sur l'Afrique et l'Asie modernes (CHEAM) a de plus, par son parcours, une grande connaissance du monde de la Défense en tant qu'ancien aumônier en chef du culte israélite des armées et de l'École polytechnique.

Devant 60 participants, Haïm Korsia est intervenu pour passer quelques messages forts, sur le thème du « fait religieux dans l'entreprise ».

Le Grand Rabbin de France a beaucoup insisté sur son passage dans les armées qui sont un modèle à suivre, où les aumôniers travaillent ensemble pour expliquer aux jeunes recrues comment concilier le respect de leur foi et la vie quotidienne en garnison comme en opération.

Le fait religieux figure désormais en bonne place parmi les préoccupations des dirigeants d'entreprises. Comment pouvons-nous le gérer ?

Le Grand Rabbin résume la voie qui lui semble la meilleure : avoir en permanence à l'esprit la volonté d'intégrer l'autre, et pour cela introduire de la confiance et prendre en compte dans la

mesure du possible les demandes religieuses, afin que les personnes se sentent à l'aise et en confiance dans leur entreprise : une absence peut être rattrapée la semaine suivante, un signe distinctif peut être porté de manière discrète. Ce sont autant de demandes spécifiques qui ne doivent en principe pas être vécues comme des atteintes à l'équité dans l'entreprise.



Parmi les grands principes proposés, nous pouvons retenir la nécessité de poser des règles claires pour l'égalité des cultes, l'importance du respect mutuel qui permet ne pas imposer ses propres choix religieux aux autres, le coût à supporter pour suivre les principes dictés par sa foi et qui oblige à l'excellence mais aussi le rôle du chef d'entreprise dans la prise en compte du bien-être de ses collaborateurs...à l'image du chef militaire.

Nous avons aussi pu discuter de l'importance pour notre société de la différence entre uniformité et unité afin de pouvoir enrichir l'ensemble de ce que l'on est. La religion peut alors prendre le sens latin de son étymologie « religere » dans le sens de relier non seulement à Dieu mais aussi les hommes entre eux.

Plusieurs exemples concrets nous ont été donnés pour répondre aux différentes demandes exprimées au sein de l'entreprise (lieu de cultes communs chez ADP, respect strict des règles d'hygiène alimentaire,...) mais nous retiendrons que le dialogue est la première réponse à apporter, sans hésiter à faire intervenir une autorité spirituelle.

Le grand Rabbin a conclu son intervention en renouvelant sa proposition d'aide au dialogue en cas de difficulté rencontrée dans la gestion du fait religieux en entreprise.

**Prochain rendez-vous le 09 mai 2017
avec Michel de Rovira, cofondateur de
Michel et Augustin**

Rendez-vous avec l'ARD

Lundi 12 décembre 2016

Le 12 décembre dernier a eu lieu un rendez-vous avec le Général Roche (ARD) et Baudouin Delescluse et Géraud de Boisset pour l'ASCVIC, Mme Naessens (partenariat entreprises), le Général de Lisi (reconversion) ainsi que l'adjoint du colonel responsable de la prospective pour l'ARD.

Ce rendez-vous a été positif : il a permis d'expliquer à l'ARD notre rôle et notre positionnement par rapport à eux ainsi que de présenter à quoi était utilisée leur subvention.

Géraud de Boisset a proposé au Général de Lisi de venir présenter le rôle et les actions de Défense Mobilité à son groupe d'accompagnateurs (rendez-vous pris pour le 3 mai 2017).

Vœux de l'ASCVIC

Mercredi 11 Janvier 2017

Le 11 Janvier dernier s'est déroulée la traditionnelle soirée des vœux du Président, à la rotonde Gabriel de l'Ecole Militaire. Cette réunion a montré le dynamisme de nos adhérents qui ont largement répondu présent.

Aix en Provence

Jeudi 9 février 2017

Le jeudi 9 février, à Aix en Provence, Gilles MIGLIERINA a organisé une soirée rencontre et échanges entre anciens militaires et militaires en reconversion (sans distinction de grade ni d'origine), conjointement avec la Saint Cyrienne et Implication.

Cette soirée, qui a eu lieu à l'anticafé a été un grand succès avec 18 participants.



L'objectif était de créer un réseau ouvert local, d'entraide et de partage d'expériences. Après une présentation des différents réseaux par Michel Foudriat (Saint Cyrienne), Richard Lazarowicz (Implication) et moi-même (ASCVIC), chacun a pu prendre la parole pour une rapide présentation de type «speed-dating», puis échanger des informations pour la recherche d'emploi, la reconversion ou proposer des affaires pour les chefs d'entreprises.

La participation de membres de tous niveaux, de toutes spécialités et de toutes origines fut un élément capital de la richesse des échanges.

Tous sont repartis satisfaits en se donnant rendez-vous à la prochaine réunion.

Prochain rendez-vous : Jeudi 27 avril, 18h45, au restaurant BIBOVINO, 10 rue d'Italie à Aix en Provence
Renseignements : Gilles Miglierina, 0683420728, gilles.miglierina@cabinet-gma.com.

L'ASSEMBLEE GENERALE de l'ASCVIC du 22 mars 2017



L'Assemblée Générale de l'ASCVIC s'est tenue le mercredi 22 mars 2016 à l'Ecole Militaire.

Après le traditionnel hommage aux camarades décédés dans l'année, le bureau a présenté le rapport moral et le rapport financier 2016.

Dans la continuité des actions menées depuis plusieurs années, les activités ont été riches en 2016.

L'équipe de l'ASCVIC a été sollicitée par plus de 50 camarades. Une vingtaine d'accompagnements individualisés ont été réalisés, 5 accompagnés ont déjà retrouvé un emploi et 5 autres ont arrêté pour rester au sein de l'institution. 50% des St Cyriens candidats à la reconversion font appel au service de l'association. Notre équipe a poursuivi sa bonne coopération avec l'ARD et les cabinets d'outplacement. Nous nous sommes rapprochés de l'association OSER 75 pour faciliter l'intégration de nos camarades civils en repositionnement de carrière.

Notre annuaire, publié chaque année, comporte près de 1500 noms de camarades civils. Plus de 170 personnes ont suivi nos ateliers dont 1/3 en visio-conférence. Les diners grands témoins réunissent maintenant près de 80 personnes (2 dîner en 2016) et nos « Rencontre Mensuelle Réseaux » plus de 30 en moyenne.

Nous publions maintenant en plus de l'e-pekin, un bulletin d'annonces mensuelles (offres d'emploi ou autres) ouvert à tous les adhérents.

Nous avons été présents pour la 2^e année au Triomphe de notre école au sein du carré des officiers et avons organisé au sein de CAP2C la

journée reconversion du 9 mars dernier au cercle St Augustin.

Nous poursuivons la réfection du site internet de l'association qui bénéficie de l'aide d'un de nos camarades, Laurent Tard, à titre bénévole (mise en ligne à l'été 2017).

Nous avons décidé de lancer une réflexion sur notre communication (investissement 2017) pour revoir notre stratégie et nos outils.

Conformément au budget voté lors de l'AG 2016, notre situation financière est négative en raison du choix d'investissement dans le séminaire de réflexion et la réfection du site internet. Cependant, si notre association arrive à réduire ses dépenses annuelles, elle a dû faire face à des produits moindres que prévu. Si le niveau de nos cotisations a bien progressé, il reste tout de même inférieur à notre prévision. La poursuite du développement de notre activité et de notre rayonnement est conditionnée à l'augmentation de notre nombre de cotisants.

Pour 2017, Nous devons financer près de 60 000€ de budget pour couvrir l'ensemble de nos activités et surtout la permanence de notre accueil avenue Sully Prudhomme. Nous allons donc intensifier nos efforts sur le recouvrement des cotisations.

Quatre administrateurs en fin de mandat n'ont pas souhaité renouveler leur mandat (Serge de Klebnikoff, Ghislain Gomart, Pascal Mismaque et Guillaume Fayein). Ils ont été chaleureusement remerciés pour leur disponibilité et leur dévouement pour notre association. Deux administrateurs ont vu leur mandat renouvelé pour 4 ans (Baudouin Delescluse, Pascal Martinez). Trois nouveaux administrateurs ont été élus (Frédéric Monlouis-Félicité, Laurent Tard, Vincent Gandouly).

Le rapport moral et le rapport financier pour l'exercice 2016 ont été approuvés. L'assemblée a donné son quitus au président et au trésorier. Les résultats des élections des membres du conseil d'administration de l'ASCVIC ont été également approuvés.

L'Assemblée Générale a été suivie d'un buffet à la rotonde qui a permis de continuer à échanger entre membres de l'ASCVIC. Le compte-rendu complet de l'AG est accessible sur le site www.ascvic.fr

Changement de Général commandant l'ESM à l'été 2017

Le Général Blachon quittera son commandement cet été après deux années de commandement. Très investi sur la reconnaissance de notre Ecole, le Général Blachon a su nous ouvrir la porte de l'ESM et a beaucoup œuvré pour développer la fondation St Cyr comme pilier du rayonnement de l'ESM. Nous exprimons ici tous nos remerciements au Général Blachon pour son action efficace à la tête de notre école et lui adressons nos félicitations pour sa nomination au commandement d'une Division.

Il sera remplacé par le Général Labuse à qui nous souhaitons une belle prise de commandement et que nous assurerons dès à présent de notre soutien dans son action à la tête de notre école.

Conseil de perfectionnement de l'ESM

A la demande du Général Blachon, notre président a assisté comme invité au dernier conseil de perfectionnement de l'Ecole. Baudouin Delescluse a pu ainsi porter lors de cette réunion tout l'intérêt des St Cyriens civils pour la très haute valeur du diplôme de l'ESM tel que reconnu aujourd'hui. Il a rappelé notre attachement à notre école et à renouveler notre offre de service pour contribuer à son rayonnement.

Présence de l'ASCVIC au Triomphe 2017 à Coëtquidan

L'ASCVIC donne rendez-vous à tous ses adhérents sur son stand, le **samedi 22 juillet 2017**, pour la Troisième édition du « Carré des Officiers », pendant le Triomphe des Ecoles de Coëtquidan.

Le « Carré des Officiers » est un lieu de convivialité rassemblant les anciens élèves autour de leurs associations permettra de profiter d'un lieu unique de convivialité pour les « anciens ».





Géraud de BOISSET

**Animateur de la Cellule
«orientation emploi» de l'ASCVIC**

Promotion Capitaine Guilleminot (75-77)

- Ecole d'application de l'Infanterie
- régiment d'infanterie
- ALAT
- société MICHELIN

Actuellement ASCVIC: Animateur de la Cellule
«orientation emploi»

Peux-tu nous nous décrire ton parcours ?

Mon parcours dans l'armée : 25 années dans l'infanterie puis l'ALAT. J'ai classiquement occupé des postes de management opérationnel (régiments) et d'État-Major, plutôt en administration centrale. J'ai également été affecté en écoles, en tant que formateur ou stagiaire. J'ai quitté l'institution avec le grade de colonel en 1998, alors que l'armée se professionnalisait et

que la DPMAT mettait en place des mesures d'aides à la reconversion.

Parcours pékin : J'ai très rapidement intégré un grand groupe industriel MICHELIN et j'y ai réalisé un parcours professionnel évolutif pendant 18 ans.

Après une période d'intégration et de formation d'environ 6 mois au siège du Groupe, j'ai rejoint le site industriel d'Epinal dans l'est de la France pour prendre une fonction de responsable de production. C'était un poste de management très opérationnel avec un atelier d'environ 400 ouvriers, travaillant en 3x8 et 7x7. Mon staff était composé d'une petite équipe technique chargée de couvrir les fonctions qualité, méthodes, maintenance et supply chain. J'y ai passé 4 années passionnantes. Cette expérience m'a permis de mettre en œuvre les principes de management acquis dans l'armée, mais surtout de découvrir et de comprendre les spécificités du milieu industriel: produire du fil métallique à feux continu, au moindre coût, avec l'obsession des contraintes qualitatives prescrites par les clients et dans une culture de progrès permanent.

Souhaitant évoluer vers la fonction ressources humaines, j'ai rejoint en 2003 un autre site industriel du Groupe, situé en Vendée à Cholet pour occuper les fonctions de Directeur des Ressources Humaines (DRH). Ce poste a constitué pour moi une nouvelle reconversion, tant cette fonction nécessite des compétences et des connaissances spécifiques : politique de gestion des personnes (recrutement, évolution, séparation, rupture, licenciement,...), mais également relations sociales, politique de formation, connaissances en droit du travail et contentieux, enfin communication (en interne comme en externe). En 2008, j'ai été muté sur un 3ème site industriel en Touraine à Tours, toujours comme DRH, mais avec la mission de gérer l'arrêt d'une activité. J'ai alors découvert le challenge du Plan de sauvegarde de l'Emploi (PSE) avec la suppression d'environ 350 postes. Nous avons conduit cette opération dans le calme, sans une

seule heure de débrayage ni de grève, ce qui a constitué pour notre équipe de direction un véritable défi. Je dois reconnaître que notre direction générale nous avait octroyé de gros moyens humains et financiers pour gérer ces fermetures délicates dans des conditions optimales : aucun licenciement sec.

En 2012, j'ai été muté dans une filiale du Groupe basée à Boulogne Billancourt, exerçant son business dans le milieu de l'édition et du web, toujours en tant que DRH. J'ai pu vivre dans ce dernier poste une très belle expérience d'indépendance et de liberté dans mes fonctions. D'abord, je quittais le monde de l'usine pour celui des « cols blancs ». Enfin, la filiale exerçant son activité dans un milieu très différent de celui de la production industrielle, je disposais d'une très grande indépendance dans mes décisions vis à vis du siège du groupe, ce qui n'était pas forcément le cas pour mes affectations précédentes pour lesquelles la tutelle du siège était très prégnante.

Quelles ont été tes motivations pour rejoindre le monde privé ?

Très clairement le souhait de poursuivre mon parcours professionnel sur des postes à forte composante opérationnelle. J'avais été comblé par ma 1ère partie de carrière majoritairement tournée vers le corps de troupe. Et mes expériences en administration centrale ne m'avaient pas vraiment séduit.

N'étant pas breveté, j'étais conscient que ma 2ème partie de carrière se réaliserait, hors régiment, hors ALAT, et dans des états-majors de province ou d'administration centrale, ce qui ne correspondait pas à mon souhait. De plus, lieutenant-colonel à 44 ans, je savais que je conserverais mon grade et ma solde sans évolution notable jusqu'à l'âge de ma retraite. Pas vraiment motivant.

Par contre, il me semblait que mon âge me permettrait de relever le challenge de la reconversion en trouvant un job en phase avec

mon souhait de rester dans des fonctions les plus opérationnelles possibles.



Qu'est-ce que t'a apporté la Spéciale ?

C'est une question difficile, car avec quatre décennies de recul, il n'est pas forcément aisé de distinguer l'apport de la Spéciale avec celui des autres écoles ou des premières années d'expérience. Je dirais cependant qu'à Cyr, j'ai indéniablement appris à développer mon goût pour l'effort et la ténacité. L'effort physique bien évidemment, mais surtout l'effort moral : ne pas se décourager devant la difficulté, avoir confiance en soi et aller de l'avant. Durant mes premières années de vie militaire, j'ai aussi beaucoup apprécié d'avoir été rapidement mis en situation de commandement. Au-delà du plaisir de pouvoir manager mes équipes, j'ai découvert à quel point pour moi, l'aspect humain primait sur celui de la technique ou de la finance. En quittant l'armée, je savais que je voulais évoluer vers les Ressources Humaines au sein de l'entreprise.

Aurais-tu un ou des conseils à donner aux Saint-Cyriens qui sont intéressés par les ressources humaines ?

Je propose de faire 2 observations : l'une s'adresse à tous, la seconde plus spécifiquement à la reconversion vers la fonction RH.

Tout d'abord rappeler à chacun que la reconversion ne consiste pas seulement à quitter l'institution militaire pour retrouver un job dans le privé. Lorsque le job est trouvé, on est au milieu du gué. La reconversion va se poursuivre dans le poste choisi pour s'achever un an après environ. Ce temps est en effet nécessaire pour acquérir une véritable culture du privé qui prime toujours la rentabilité à la disponibilité. On aura alors prouvé que toutes les responsabilités confiées sont bien assumées et que les objectifs fixés ont bien été atteints.

Ensuite, je vais me faire l'écho d'un conseil avisé donné par mon accompagnateur ASCVIC durant mon parcours de reconversion, alors que je lui faisais part de mon souhait de m'orienter vers la fonction ressources humaines.



Tout en me confortant dans mon choix, il m'a en substance fait prendre conscience de la technicité de ce métier : le RH n'est plus seulement le technicien de la paye et le gestionnaire de personnel, comme c'était un peu le cas au milieu du XX siècle. La fonction s'est considérablement enrichie. Et il est impossible aujourd'hui d'exercer ces responsabilités sans de solides bases juridiques, notamment sur le code du travail. Et il faut également posséder une bonne connaissance des principes de la négociation ainsi que la pratique du dialogue social.

Or, le militaire quittant l'institution doit surmonter une triple difficulté : celle de changer de milieu professionnel, d'activité et de fonction. S'il veut se reconverter avec un maximum de chances de

réussir, il a intérêt à centrer son projet professionnel sur une fonction dont il a pratiqué les compétences clés. Mon accompagnateur m'a donc fortement conseillé d'orienter d'abord ma recherche d'emploi sur la fonction managériale. Puis, une fois bien intégré dans mon entreprise et mon poste, d'évoluer vers la fonction visée. Il appelait cela «le coup du billard à deux bandes.» Et aujourd'hui, je suis convaincu que son conseil était très judicieux.

Et maintenant, comment vois-tu ton avenir?

Cette question constitue une excellente transition ! A 62 ans, j'ai décidé de mettre un terme à ma vie professionnelle et j'ai quitté mon entreprise voici quelques mois. Et puisque j'ai bénéficié d'un accompagnement ASCVIC de grande qualité lors de ma transition professionnelle, j'ai décidé d'animer la cellule «orientation emploi» de notre association. Je suis donc en principe le point d'entrée pour les camarades quittant l'institution et souhaitant prendre un conseil de discernement, ou exprimant un besoin d'accompagnement dans leur parcours de reconversion. Je suis également à l'écoute des besoins des camarades en rebond professionnel. J'assure une permanence avenue Sully Prudhomme tous les mardis et mercredis matins. Et en fonction du projet de chacun, je leur propose un coaching avec l'un de nos accompagnateurs bénévoles.

Je profite de cette interview pour rappeler à ceux de nos adhérents qui souhaiteraient accompagner un camarade en reconversion, qu'ils peuvent me contacter : je leur proposerai une courte formation au coaching et ils intégreront notre petite équipe pour faire vivre deux des quatre objectifs inscrits dans les statuts de notre association: «Accompagner et orienter les Saint-Cyriens envisageant exercer une activité civile», «Aider au reclassement des adhérents qui se retrouveraient momentanément sans emploi ou désireraient en changer».

ASCVIC, 6 avenue Sully Prudhomme, 75007 Paris,
accueil@ascvic.fr

Président : Baudouin Delescluse,
baudouin.delescluse@gmail.com

Secrétaire : Alexandre de la Nézière,
secretairegeneral@ascvic.fr

Trésorier : Geoffroy Le Bigot

Directeur de publication : Baudouin Delescluse

Rédacteur en chef : Nicolas Véran